

# APV 2015 | Arbejdspladsvurdering

(Tillæg til rapporten for MTU 2015)

Egaa Gymnasium

Svarprocent: 82% (80 besvarelser ud af 98 mulige)

APV



Indhold	<b>Introduktion til undersøgelsen</b>	3
	Introduktion til arbejdspladsvurdering og metodik	
	<b>Arbejdspladsvurdering - psykisk arbejdsmiljø</b>	4
	Arbejdspres og balance ift. privatliv, Arbejdets indhold og muligheder, Samarbejdsrelationer, Psykisk velvære og vitalitet, Mobning/Chikane, Vold/Trusler, samt Arbejdsmiljø ift. sygefravær	
	<b>Arbejdspladsvurdering - fysisk arbejdsmiljø</b>	8
	Generelle fysiske omgivelser, Ergonomi og risiko for ulykker, Kemisk-/biologiske forhold og risiko for ulykker	
	<b>Skabelon for handlingsplaner</b>	9
	<b>Resultater i tabelform</b>	10
	<b>Appendiks</b>	12



## Arbejdspladsvurdering - introduktion

Hvordan vurderer medarbejderne arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads?

Generelt når man ser på arbejdsmiljøet på en given arbejdsplads, skelnes der typisk mellem to former overordnet set, nemlig (1) det fysiske arbejdsmiljø, og (2) det psykiske arbejdsmiljø.

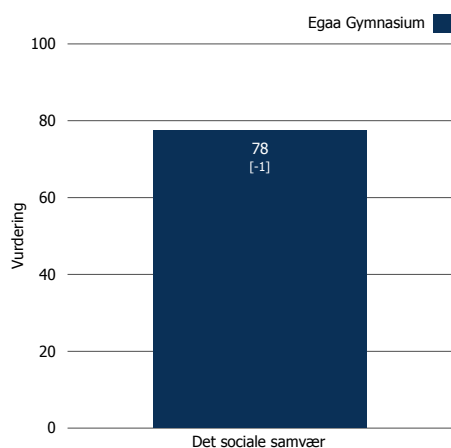
Det psykiske arbejdsmiljø er karakteriseret ved, at det skabes og udvikles af de forhold på arbejdspladsen, som vedrører de organisatoriske samt psykiske områder. Et eksempel på et organisatorisk område kunne være arbejdspladsens organisationsstruktur, mens et eksempel på et psykisk område kunne være samarbejdet eller det sociale samvær i en given del af organisationen. Det helt centrale er, at medarbejdernes opfattelse af et givent område – dvs. den påvirkning som individet reelt oplever - er af psykisk karakter.

Fremgangsmåden i denne undersøgelse er, at udvalgte spørgsmål fra medarbejdertilfredshedsundersøgelsen, med relevans for det psykiske arbejdsmiljø, kombineres med en række yderligere spørgsmål af mere specifik karakter til afdækning af alle relevante aspekter af det psykiske arbejdsmiljø.

Hvad det fysiske arbejdsmiljø angår, er der her tale om medarbejdernes vurdering af en række forhold med betydning for det fysiske arbejdsmiljø. Helt konkret gælder det følgende forhold: Temperatur, rengøring, støj, belysning, luftkvalitet, ergonomi, ulykkesrisiko, samt kemisk-/biologiske forhold.

Eksempel på medarbejdernes vurdering af et specifikt spørgsmål for Egaa Gymnasium:

Tallet i [ ] viser udviklingen siden sidste måling. Er den mindre end +/- 1 angives det som [0].



### Metodik til måling af arbejdsmiljøet

På de følgende sider vises resultaterne af medarbejdernes vurderinger af spørgsmål relateret til det psykiske arbejdsmiljø, efterfulgt af en sektion der omhandler det fysiske arbejdsmiljø. I undersøgelsen er der stillet en række specifikke APV spørgsmål. Hvad det psykiske arbejdsmiljø angår, er APV spørgsmålene er suppleret med udvalgte spørgsmål fra medarbejdertilfredshedsundersøgelsen, som også har relevans i forhold til det psykiske arbejdsmiljø. Resultaterne præsenteres overvejende som indeks på en skala fra 0 til 100. Enkelte spørgsmål er dog af kategorisk karakter (f.eks. Ja/Nej spørgsmål), og her afrapporteres svarfordelingen i procent.

Af anonymitetshensyn vises der kun enhedsresultater i rapporter med mindst 20 besvarelser for spørgsmålene:

"Har du været udsat for mobning eller chikane på arbejdspladsen?"

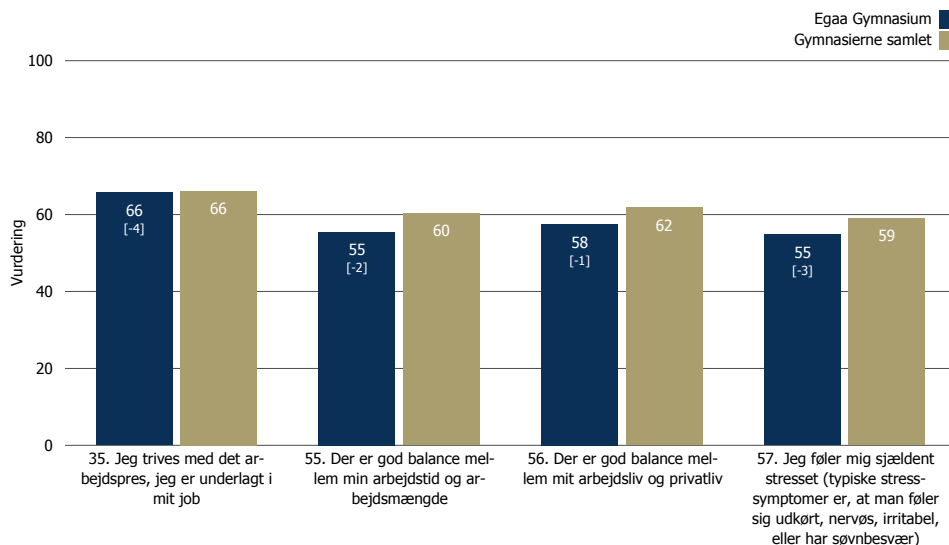
"Har du været udsat for vold eller trusler i forbindelse med dit arbejde?"

"Har du i forbindelse med stress søgt lægefaglig bistand?"

I enhedsrapporter med mindre end 20 besvarelser indgår organisationens samlede resultater for de 3 spørgsmål.

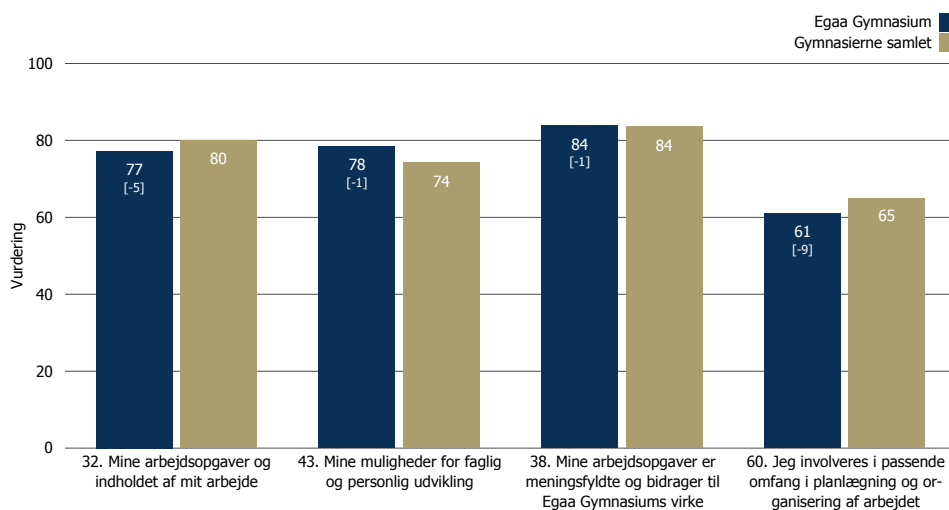
## Arbejdspres og balance ift. privatliv

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af en række forhold, der overordnet set vedrører deres arbejdspres samt balancen mellem arbejde og privatliv.



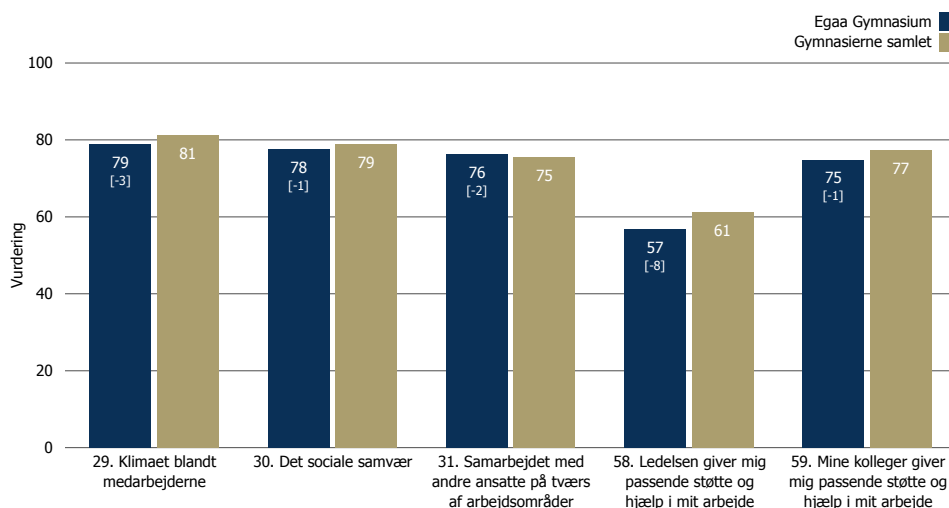
## Arbejdets indhold og muligheder

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af en række forhold, der overordnet set vedrører det indhold og de muligheder, som den enkelte medarbejder oplever i sit arbejde.



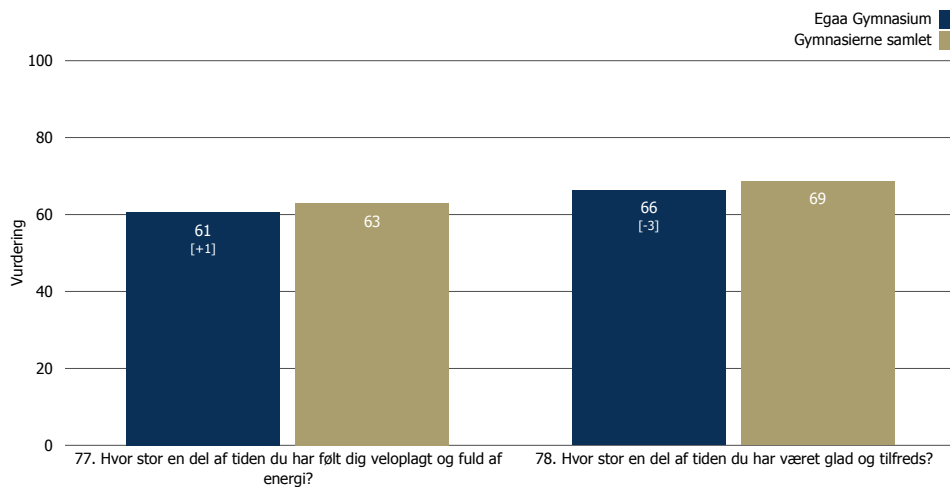
## Samarbejdsrelationer

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af en række forhold, der overordnet set vedrører de samarbejdsrelationer, hvori de indgår på arbejdspladsen.



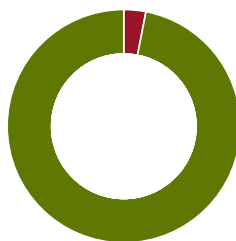
## Psykisk velvære og vitalitet

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af en række forhold, der overordnet set vedrører medarbejdernes psykiske velvære og vitalitet inden for de seneste 4 uger. Jo højere resultatet, jo større andel af tiden har medarbejderen følt sig godt tilpas.



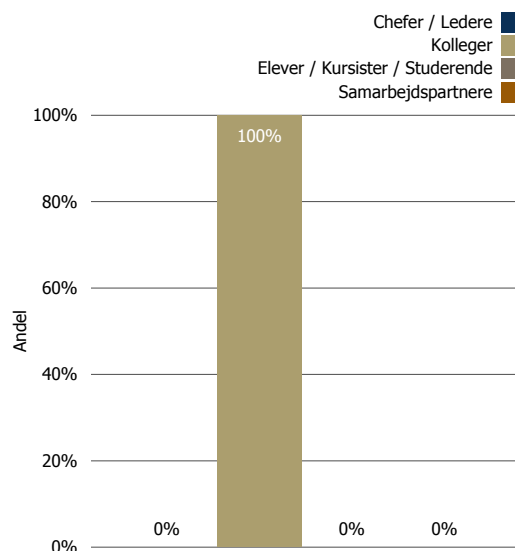
## Har du været udsat for mobning eller chikane?

Figureerne til højre viser henholdsvis den procentuelle fordeling blandt medarbejderne og arbejdsglæden fordelt på de to resulterende grupper for Egaa Gymnasium.



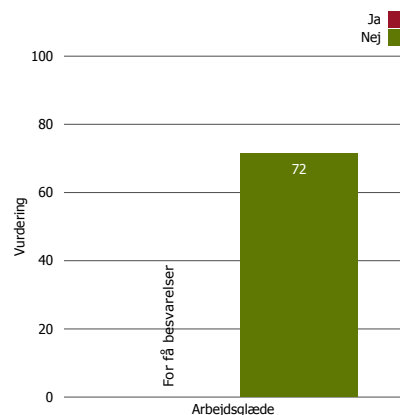
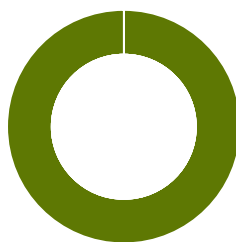
## Hvem udsatte dig for mobning/chikane?

Figureerne til højre viser den procentuelle fordeling blandt medarbejderne der svarede Ja til at de var blevet udsat for mobning eller chikane.



## Har du været udsat for Vold eller trusler?

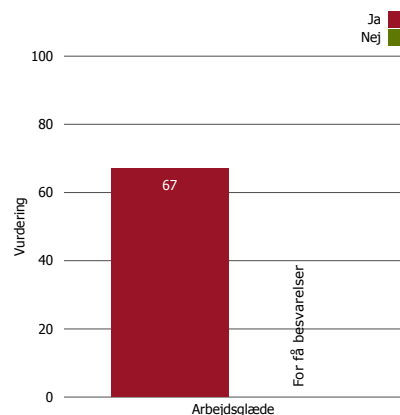
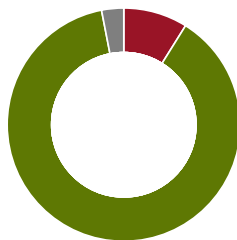
Figureerne til højre viser henholdsvis den procentuelle fordeling blandt medarbejderne og arbejdsglæden fordelt på de to resulterende grupper for Egaa Gymnasium.



## Arbejdspladsvurdering - psykisk arbejdsmiljø

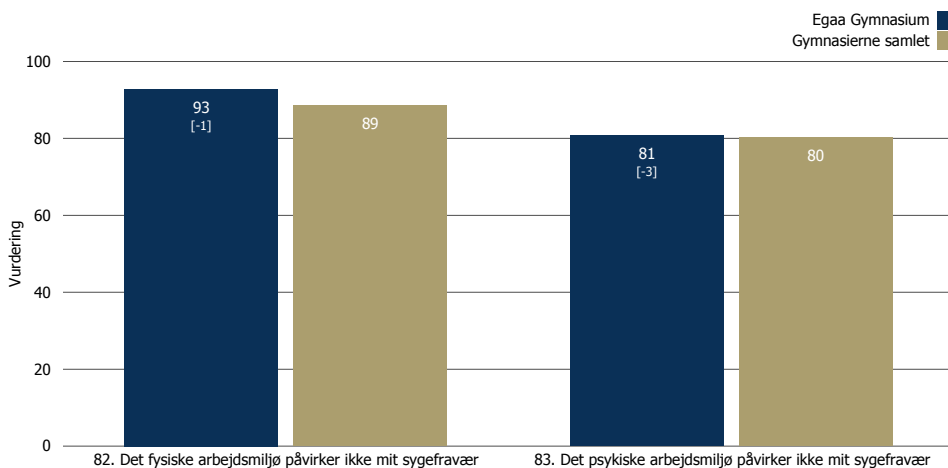
Har du i forbindelse med stress søgt lægefaglig bistand?

Figurerne til højre viser henholdsvis den procentuelle fordeling blandt medarbejderne og arbejdsglæden fordelt på de to resulterende grupper for Egaa Gymnasium.



## Arbejds miljø og sygefravær

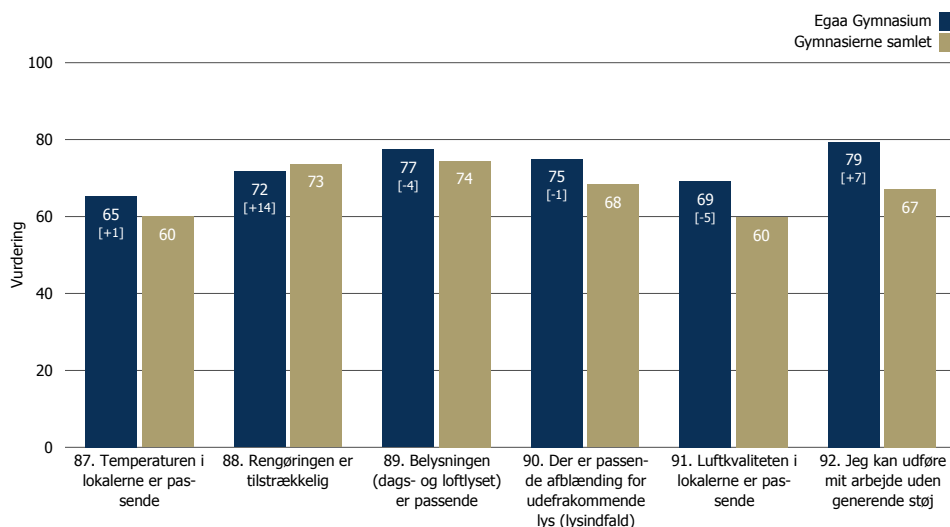
Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af sammenhængen mellem sygefravær og henholdsvis fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Bemærk at det også her gælder, at jo højere score, jo større tilfredshed er der tale om.



## Arbejdspladsvurdering - fysisk arbejdsmiljø

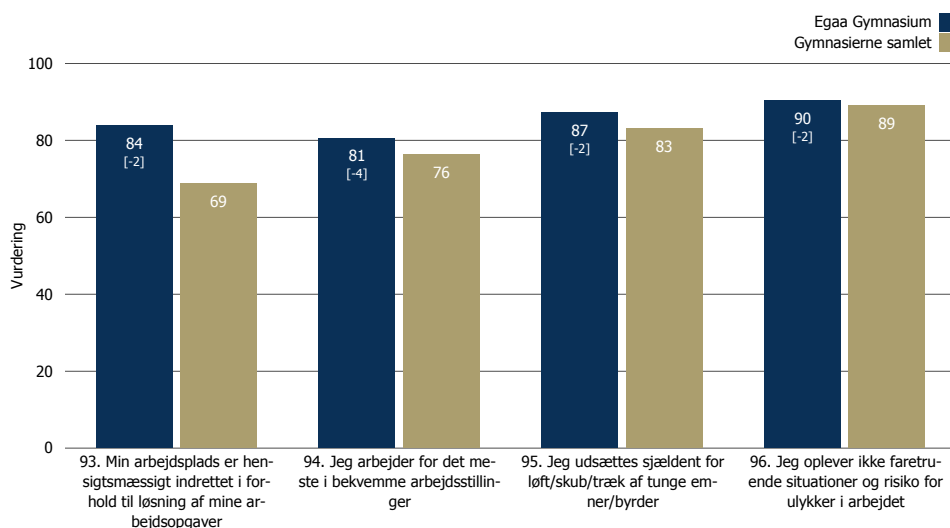
### Generelle fysiske omgivelser

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af de generelle fysiske omgivelser på arbejdspladsen.



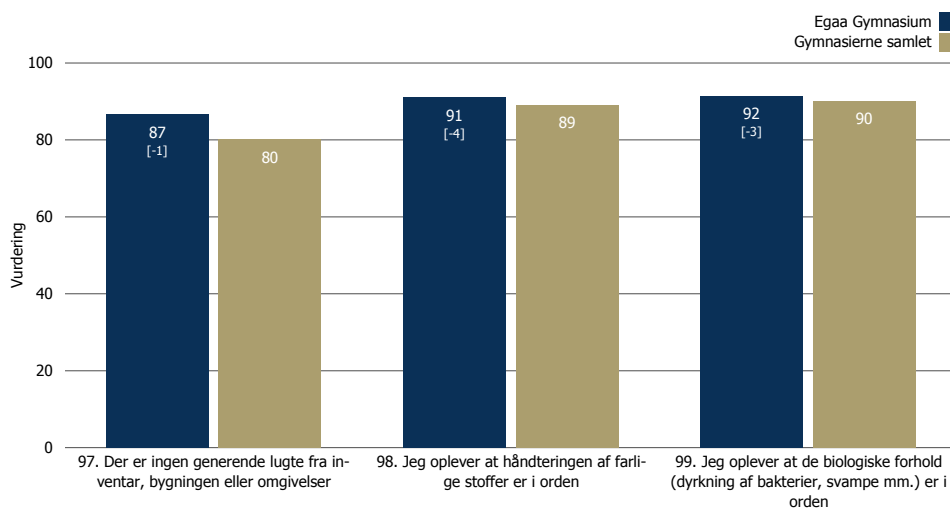
### Ergonomi og risiko for ulykker

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af de ergonomiske forhold på arbejdspladsen, samt risikoen for ulykker.



### Kemisk-/biologiske forhold

Grafen til højre viser medarbejdernes vurdering af de kemisk-/biologiske forhold på arbejdspladsen.





## Arbejdspladsvurdering – skabelon for handlingsplan

---

Nedenfor kan I anføre, hvad I vil gøre på baggrund af arbejdspladsvurderingens resultater.



**Hvad vil vi prioritere i min afdeling/på vores institution?**

---



**Hvad vil vi opnå med den prioritering?**

---



**Hvordan vil vi opnå forbedringen?**

- På kort sigt
- På lang sigt

---



**Hvem skal gøre hvad og hvornår?**

- Ansvarlig(e)
- Tidsfrist

## Tabeller [1]

	Egaa Gymnasium		Gymnasierne sam-
	2015	Udvikling siden 2012	let 2015
<b>Svarprocent</b>	<b>82%</b>	<b>[0]</b>	<b>81%</b>

### ARBEJDSPLADSVURDERING - PSYKISK ARBEJDSMILJØ

35. Jeg trives med det arbejdspress, jeg er underlagt i mit job	66	[-4]	66
55. Der er god balance mellem min arbejdstid og arbejdsomfang	55	[-2]	60
56. Der er god balance mellem mit arbejdsliv og privatliv	58	[-1]	62
57. Jeg føler mig sjældent stresset (typiske stress-symptomer er, at man føler sig udkørt, nervøs, irriteret, eller har søvnbesvær)	55	[-3]	59
32. Mine arbejdsopgaver og indholdet af mit arbejde	77	[-5]	80
38. Mine arbejdsopgaver er meningsfulde og bidrager til Egaa Gymnasiums virke	84	[-1]	84
43. Mine muligheder for faglig og personlig udvikling	78	[-1]	74
60. Jeg involveres i passende omfang i planlægning og organisering af arbejdet	61	[-9]	65
29. Klimaet blandt medarbejderne	79	[-3]	81
30. Det sociale samvær	78	[-1]	79
31. Samarbejdet med andre ansatte på tværs af arbejdsområder	76	[-2]	75
58. Ledelsen giver mig passende støtte og hjælp i mit arbejde	57	[-8]	61
59. Mine kolleger giver mig passende støtte og hjælp i mit arbejde	75	[-1]	77
77. Hvor stor en del af tiden du har følt dig veloplagt og fuld af energi?	61	[+1]	63
78. Hvor stor en del af tiden du har været glad og tilfreds?	66	[-3]	69
82. Det fysiske arbejdsmiljø påvirker ikke mit sygefravær	93	[-1]	89
83. Det psykiske arbejdsmiljø påvirker ikke mit sygefravær	81	[-3]	80

### ARBEJDSPLADSVURDERING - FYSISK ARBEJDSMILJØ

87. Temperaturen i lokalerne er passende	65	[+1]	60
88. Rengøringen er tilstrækkelig	72	[+14]	73
89. Belysningen (dags- og loftlyset) er passende	77	[-4]	74
90. Der er passende afblænding for udefrakommende lys (lysindfald)	75	[-1]	68
91. Luftkvaliteten i lokalerne er passende	69	[-5]	60
92. Jeg kan udføre mit arbejde uden generende støj	79	[+7]	67
93. Min arbejdsplads er hensigtsmæssigt indrettet i forhold til løsning af mine arbejdsopgaver	84	[-2]	69
94. Jeg arbejder for det meste i behagelige arbejdsstillinger	81	[-4]	76
95. Jeg udsættes sjældent for løft/skub/træk af tunge emner/byrder	87	[-2]	83
96. Jeg oplever ikke faretruende situationer og risiko for ulykker i arbejdet	90	[-2]	89
97. Der er ingen generende lugte fra inventar, bygningen eller omgivelser	87	[-1]	80
98. Jeg oplever at håndteringen af farlige stoffer er i orden	91	[-4]	89
99. Jeg oplever at de biologiske forhold (dyrkning af bakterier, svampe mm.) er i orden	92	[-3]	90

## Tabeller [2]

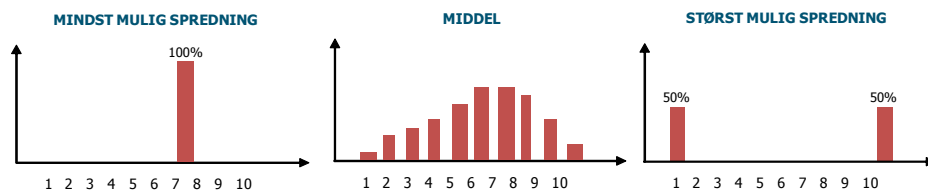
	Vurdering	Spredningstal
<b>Arbejdspladsvurdering - psykisk arbejdsmiljø</b>		
35. Jeg trives med det arbejdspress, jeg er underlagt i mit job	66	48
55. Der er god balance mellem min arbejdstid og arbejdsmængde	55	48
56. Der er god balance mellem mit arbejdsliv og privatliv	58	49
57. Jeg føler mig sjældent stresset (typiske stress-symptomer er, at man føler sig udkørt, nervøs, irriteret, eller har søvnbesvær)	55	52
32. Mine arbejdsopgaver og indholdet af mit arbejde	77	36
38. Mine arbejdsopgaver er meningsfyldte og bidrager til Egaa Gymnasiums virke	84	28
43. Mine muligheder for faglig og personlig udvikling	78	34
60. Jeg involveres i passende omfang i planlægning og organisering af arbejdet	61	50
29. Klimaet blandt medarbejderne	79	34
30. Det sociale samvær	78	32
31. Samarbejdet med andre ansatte på tværs af arbejdsområder	76	31
58. Ledelsen giver mig passende støtte og hjælp i mit arbejde	57	49
59. Mine kolleger giver mig passende støtte og hjælp i mit arbejde	75	43
77. Hvor stor en del af tiden du har følt dig veloplagt og fuld af energi?	61	39
78. Hvor stor en del af tiden du har været glad og tilfreds?	66	35
82. Det fysiske arbejdsmiljø påvirker ikke mit sygefravær	93	40
83. Det psykiske arbejdsmiljø påvirker ikke mit sygefravær	81	48
<b>Arbejdspladsvurdering - fysisk arbejdsmiljø</b>		
87. Temperaturen i lokalerne er passende	65	54
88. Rengøringen er tilstrækkelig	72	45
89. Belysningen (dags- og loftlyset) er passende	77	44
90. Der er passende afblænding for udefrakommende lys (lysindfald)	75	45
91. Luftkvaliteten i lokalerne er passende	69	49
92. Jeg kan udføre mit arbejde uden generende støj	79	38
93. Min arbejdsplads er hensigtsmæssigt indrettet i forhold til løsning af mine arbejdsopgaver	84	37
94. Jeg arbejder for det meste i bekvemme arbejdsstillinger	81	42
95. Jeg udsættes sjældent for løft/skub/træk af tunge emner/byrder	87	39
96. Jeg oplever ikke faretruende situationer og risiko for ulykker i arbejdet	90	31
97. Der er ingen generende lugte fra inventar, bygningen eller omgivelser	87	42
98. Jeg oplever at håndteringen af farlige stoffer er i orden	91	26
99. Jeg oplever at de biologiske forhold (dyrkning af bakterier, svampe mm.) er i orden	92	24

### Om spredningstallet

Spredningstallet – en re-skalering af den bagvedliggende statistiske standardafvigelse - er et udtryk for i hvor høj grad, der er svaret ens på spørgsmålene.

Hvis spredningstallet er 100, betyder det, at der er svaret så forskelligt på et spørgsmål som overhovedet muligt. Hvis spredningsmålet er 0, betyder det, at der er svaret det samme på spørgsmålet.

Eksempler på spredningsmål på hhv. 0, middel og 100:



Vurderinger

I spørgeskemaet har medarbejderne besvaret spørgsmålene på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er den laveste og 10 er den højeste vurdering. Bagefter er svarene blevet overført til en skala fra 0 til 100. Hvis en medarbejder har svaret 1 på et spørgsmål, er svaret omregnet til scoren 0. Hvis svaret er 2, omregnes det til 11, 3 til 22 og så fremdeles.

